



KNBB Jaarplan 2026

Doelen	Strategie	Hoe	Wanneer en Wie
Projecten			
Tijd voor Krijt	Werving onder aangesloten verenigingen	Via bijdrage versterken bonden NOC*NSF	Bondsbureau en sectie carambole
Smartcue commissie	Jeugdparticipatie, scholentoernooi	Nieuwe commissieleden zoeken en installeren	Bondsbureau en secties pool en snooker
Het land in	Werving verenigingen, clubs en vakhandel	Door gemiddeld een dag per week clubs, relaties of vakhandel te bezoeken	Directeur/bestuur
Binding Vakhandel	Samenwerking, korting leden, loket	Organiseren van bijeenkomsten en uitwerken inhoud	Directeur
Bedrijven verbinden	Verkenning haalbaarheid	Door het onderzoek door te vertalen naar aanpak	Directeur/bestuur
Media			
Plus 5% bereik social	Hogere betrokkenheid realiseren	Vesterken Instagram en start TikTok	Doorlopend
Meer zichtbaarheid in media	Lobby, producties	Door lobby en inzet gericht op relaties in de media	Doorlopend
IT			
Exact	Vereenvoudigen administratie en jaarrekening	Aanpassingen in Exact Globe	Q1 Controller en penningmeesters
Wedstrijdsoftware	Bestaande en nieuwe doelgroepen verbinden	Ontwikkeling	Bondsbureau, commissie ICT, Stuurgroep ICT
AU aanpassen	Vereenvoudigen facturerings/betaalproces	All United	Q3 All United / Bondsbureau / Stuurgroep ICT
AI op processen	Efficiency en betere dienstverlening	Co-pilot en bot op websites	Q1 Bondsbureau
Onderzoek cloud verlaging kosten	Werken op afstand aangepast aan de huidige eisen	Inventarisatie en offertetraject	Q2 KNBB/NDB
Financieel			
BTW	Borgen van grondslagen	Financiële planning en kalender	Q1 Bondsbureau / PNM
één payment provider	Meer efficiency	Afstemmen processen en selecteren van Mollie	Q1 Bondsbureau / PNM
Bestuurlijk			
Voldoen aan min. eisen NOC*NSF	Good governance in alle haarvaten		Bondsbestuur
Internationale aanpak	Internationaal beleid	Uitvoer	Bondsbestuur
Inclusie diversiteit			
Minimaal 3 kampioenschappen	Hogere participatie onder minder valide sporters	Door het organiseren van een NK VG, NK Rolstoel, NK Parkinson	Doorlopend / Secties
Uitdragen waar we voor staan	Iedereen is welkom	Door meer zichtbaarheid aan de successen te geven	Communicatie
Duurzaamheid			
Aanpak	Uitwerken aanpak verduurzaming	Onderzoek	Duurzaamheidamanager / NOC
Bondsbureau			
Verhuizing	Verbeterde werkklimaat en lagere kosten	Verhuizing regelen	KNBB/NDB
Topsport			
65% kader/selectie heeft educatie	Bewustwording doping en voldoen aan nieuwe regels	Door intensievere communicatie, contracten met spelers	Q1 Secties / Prestatiemanagers
Implementatie TeamNL	Zichtbaarheid en bewustwording	Door intensievere communicatie, contracten met spelers en secties	Q1 Secties / Prestatiemanagers
Atletenvertegenwoordiging	Positie	werving	Doorlopend
Opleidingsprogramma	opvang verlies financiering	lobby	
Opleidingen			
15 instructeurs opgeleid	Kader wat is opgeleid conform eisen en normen	Er wordt minimaal 1 cursus aangeboden in 2025	Doorlopend / Bondsbureau
Integriteit			
Alle bestuurders nationaal VOG	Veiliger klimaat	Registratiesysteem en communicatie	Doorlopend / Bondsbureau
Alle commissieleden nationaal VOG	Veiliger klimaat	Registratiesysteem en communicatie	Doorlopend / Bondsbureau
Implementatie integriteitsplan	Good governance in alle haarvaten		Q1 / integriteitsmanager
Gedragscode	gereed en geïmplementeerd		Q1 / integriteitsmanager