



# KNBB Jaarplan 2025

Doelen	Strategie	Hoe	Wanneer en Wie
<b>Projecten</b>			
Tijd voor Krijt	Werving onder aangesloten verenigingen	Via bijdrage versterken bonden NOC*NSF	Bonds bureau en sectie carambole
Smartcue commissie	Jeugdparticipatie	Nieuwe commissieleden zoeken en installeren	Bonds bureau en secties pool en snooker
Het land in Bonaire	Werving verenigingen, clubs en vakhandel	Door gemiddeld een dag per week clubs te bezoeken	Directeur/bestuur
Binding Vakhandel	Afronding VWS en Febibo	Borging project	Directeur
Bedrijven verbinden	Samenwerking, korting leden, loket	Organiseren van bijeenkomsten en uitwerken inhoud	Directeur
	Verkenning haalbaarheid	Door het onderzoek door te vertalen naar aanpak	Directeur/bestuur
<b>Media</b>			
Plus 5% bereik social	Hogere betrokkenheid realiseren		Doorlopend
<b>IT</b>			
Exact	Vereenvoudigen administratie en jaarrekening	Aanpassingen in Exact Globe	Q1 Controller en penningmeesters
Wedstrijdsoftware	Bestaande en nieuwe doelgroepen verbinden	Ontwikkeling	Bonds bureau, commissie ICT, Stuurgroep ICT
AU aanpassen	Vereenvoudigen facturerings/betaalproces	All United	Q3 All United / Bonds bureau / Stuurgroep ICT
Onderzoek cloud verlaging kosten	Werken op afstand aangepast aan de huidige eisen	Inventarisatie en offertetraject	Q3 KNBB/NDB
<b>Financieel</b>			
Inrichting en borging control	Meer grip en sturing op de (financiële) ontwikkeling	Financiële planning en kalender	Q1 Bonds bureau / PNM
Declareren	Conform wet en regelgeving	Nieuw reglement	Penningmeester en Secretaris
Facturatie districten	betere diensverlening en hogere omet	Mogelijkheid van gezamenlijke facturatie contributie via AU	Q2 en Q3 Bonds bureau, pnm KVC en districten
<b>Bestuurlijk</b>			
Voldoen aan min. eisen NOC*NSF	Good governance in alle haarvaten		Bonds bestuur
Internationale aanpak	Internationaal beleid	Uitwerken beleid	Bonds bestuur
<b>Inclusie diversiteit</b>			
Minimaal 3 kampioenschappen	Hogere participatie onder minder valide sporters	Door het organiseren van een NK VG, NK Rolstoel, NK Parkinson	Doorlopend / Secties
Plan van aanpak diversiteit	Meer bewustwording en draagvlak voor diversiteit	Door het ontwikkelen en publiceren van een programma	Doorlopend / NOC/ Bonds bureau / Secties
<b>Duurzaamheid</b>			
Aanpak	Uitwerken aanpak verduurzaming	Onderzoek	Duurzaamheidsmanager / NOC
<b>Bonds bureau</b>			
1 extra huurder	Meer synergie en lagere kosten	Aanbod samenstellen en bekendmaken	KNBB/NDB
Onderzoek huisvesting	Betere afstemming behoefte en huur	Inventarisatie en offertetraject	Q3 KNBB/NDB
<b>Topsport</b>			
65% kader/selectie heeft educatie	Bewustwording doping en voldoen aan nieuwe regels	Door intensievere communicatie, contracten met spelers	Q1 Secties / Prestatiemanagers
Implementatie TeamNL	Zichtbaarheid en bewustwording	Door intensievere communicatie, contracten met spelers en secties	Q1 Secties / Prestatiemanagers
Atletenvertegenwoordiging	Positie	werving	Doorlopend
<b>Opleidingen</b>			
15 instructeurs opgeleid	Kader wat is opgeleid conform eisen en normen	Er wordt minimaal 1 cursus aangeboden in 2025	Doorlopend / Bonds bureau
<b>Integriteit</b>			
Alle bestuurders nationaal VOG	Veiliger klimaat	Registratiesysteem en communicatie	Q1 / Bonds bureau / besturen
Alle commissieleden nationaal VOG	Veiliger klimaat	Registratiesysteem en communicatie	Q1 / Bonds bureau / secties
Implementatie integriteitsplan	Good governance in alle haarvaten		Q1 / integriteitsmanager