



Doelen	Strategie	Hoe	Wanneer en Wie
<b>Onderzoek/data</b> Onderzoeksrapport Sportparticipatie Nieuwe producten en diensten	Positie van de de KNBB, innovatie en verbinding	Afronden onderzoek haalbaarheid en besluitvorming	Q1 en Q2 Projectleider en Bondsbestuur
<b>Projecten</b> Tijd voor Krijt 5 scholen SmartCue Schooltoernooien en trainingen	Advies variant gericht op participatie Jeugdparticipatie Jeugdparticipatie	Als uitkomst project 2022 Vanuit project SmartPool Europe Vanuit project SmartCue	Bonds bureau en sectie carambole 2023 Smartcommissie 2023 Smartcommissie
<b>Media</b> Minimaal 4 events op NL TV Plus 5% bereik social Online zichtbaarheid live	Zichtbaarheid en aantrekkingskracht Hogere betrokkenheid realiseren Zichtbaarheid en aantrekkingskracht	Borgen door contracten en samenwerking met organisatoren en media  Integratie live content op websites	Doorlopend Doorlopend Doorlopend
<b>IT</b> Migratie Unify Wedstrijdsoftware ontwikkelen app	Meerwaarde voor verenigingen, leden en districten Bestaande en nieuwe doelegroepen verbinden Bestaande en nieuwe doelegroepen verbinden	Uitrol fase 2 en 3 Pve, Offertetraject afronden en besluit nemen Implementatie en ontwikkeling met All United	Q1 All United / Bonds bureau / Stuurgroep ICT Q2/Q3 Bonds bureau, commissie ICT, Stuurgroep ICT Q2 All United / Bonds bureau / Stuurgroep ICT
<b>Financieel</b> Inrichting en borging control	Meer grip en sturing op de (financiële) ontwikkeling	Financiële planning en kalender	Q1 Bonds bureau / PNM
<b>Bestuurlijk</b> Voldoen aan min. eisen NOC*NSF	Good governance in alle haarvaten		Q1 Bonds bestuur
<b>Inclusie diversiteit</b> Minimaal 3 kampioenschappen Plan van aanpak diversiteit	Hogere participatie onder minder valide sporters Meer bewustwording en draagvlak voor diversiteit	Door het organiseren van een NK VG, NK Rolstoel, NK Parkinson Door het ontwikkelen en publiceren van een programma	Doorlopend / Secties Doorlopend / NOC/ Bonds bureau / Secties
<b>Verduurzaming</b> Publiceren Handboek accommodatie Aanpassingen bonds bureau Advies duurzaamheid	Stimuleren verduurzaming onder achterban Verduurzamen daar waar mogelijk Verduurzamen verenigingen en zalen	Duidelijke richtlijnen voor (startende) accommodaties Lagere en/of beperken energierekening door overleg en afspraken met de verhuurder	Q1 NOC / Bonds bureau Q2 KNBB / NDB / Verhuurder Doorlopend
<b>Bonds bureau</b> Herschikking werkplekken 1 extra huurder Onderzoek remote software	Betere afstemming tussen thuis en op locatie Meer synergie en lagere kosten Werken op afstand aangepast aan de huidige eisen	Aanpassen van het aantal werkplekken op het bonds bureau Aanbod samenstellen en bekendmaken Inventarisatie en offertetraject	Q2 Directie Q2 KNBB/NDB Q3 KNBB/NDB
<b>Topsport</b> 65% kader/selectie heeft educatie Implementatie TeamNL	Bewustwording doping en voldoen aan nieuwe regels Zichtbaarheid en bewustwording	Door intensievere communicatie, contracten met spelers Door intensievere communicatie, contracten met spelers en secties	Q1 Secties / Prestatiemanagers Q1 Secties / Prestatiemanagers
<b>Opleidingen</b> 20 instructeurs opgeleid	Kader wat is opgeleid conform eisen en normen	Er worden twee cursussen aangeboden in 2023	Doorlopend / Bonds bureau
<b>Integriteit</b> Alle bestuurders nationaal VOG Alle commissieleden nationaal VOG Implementatie code sportbestuur	Veiliger klimaat Veiliger klimaat Good governance in alle haarvaten	Registratiesysteem en communicatie Registratiesysteem en communicatie	Q4 / Bonds bureau / besturen Q4 / Bonds bureau / secties Q3 / Bonds bestuur