



Gedragcode voor medewerkers van de KNBB

Inleiding

De Koninklijke Nederlandse Biljartbond (KNBB) is de landelijke koepelorganisatie voor de keusporten in Nederland. Alle medewerkers en betrokkenen die namens de KNBB werken, dragen bij aan een veilige, sportieve, integere en respectvolle omgeving binnen onze sport. Als medewerker ben je een belangrijk onderdeel van die cultuur. Met deze gedragscode wil de KNBB duidelijk maken hoe we met elkaar willen omgaan, samenwerken en onszelf presenteren zowel binnen de organisatie als naar de buitenwereld.

Veel van wat hier staat lijkt vanzelfsprekend, maar door dit samen af te spreken, zorgen we voor duidelijkheid en houvast. Deze gedragscode geldt voor alle medewerkers van de KNBB, zowel op kantoor, in accommodaties als bij evenementen en toernooien.

1. Algemeen

De KNBB vindt het belangrijk dat medewerkers en organisatie op een prettige en respectvolle manier met elkaar omgaan. Alleen dan kunnen we een positieve werksfeer creëren waarin iedereen met plezier en trots kan bijdragen aan de keusporten.

Daarbij hoort dat iedereen:

- zich veilig, gewaardeerd en gerespecteerd voelt;
- zich onthoudt van agressief, intimiderend of discriminerend gedrag (zowel fysiek als verbaal, online of offline);
- actief bijdraagt aan een positieve werksfeer en het welzijn van collega's, spelers, vrijwilligers en andere betrokkenen.

2. Loyaliteit en betrokkenheid

Als medewerker vertegenwoordig je de KNBB op kantoor, in lokaliteiten, bij toernooien en ook online. Daarom verwachten we dat je de organisatie op een positieve manier uitdraagt.

- Handel altijd in het belang van de keusporten en de aangesloten verenigingen en leden.
- Spreek positief over de KNBB als werkgever of organisatie, ook op (social) media.
- Draag KNBB-kleding op passende momenten en toon voorbeeldgedrag.
- Ga zorgvuldig om met vertrouwelijke informatie.
- Gebruik materialen en middelen van de KNBB met zorg en verantwoordelijkheid.
- Neem actief deel aan gezamenlijke bijeenkomsten om samenwerking en verbinding te versterken.



3. Sociale veiligheid en inclusiviteit

Een sociaal veilige organisatie is een omgeving waar iedereen zichzelf kan zijn, fouten mag maken en met plezier kan bijdragen aan een gezamenlijk doel.

Daarbij hoort:

- Een inclusieve cultuur waarin iedereen welkom is, ongeacht leeftijd, afkomst, geslacht, geloof, seksuele oriëntatie of beperking.
- Open en positieve communicatie: denk na voordat je iets zegt of deelt en geef feedback opbouwend.
- Praat met elkaar, niet over elkaar, wees eerlijk en direct.
- Fouten maken mag: bespreek ze, leer ervan en help elkaar beter worden.
- Ondersteun collega's waar mogelijk en behandel iedereen gelijkwaardig.

4. Integriteit

Integriteit betekent: het juiste doen, ook als niemand kijkt. We houden ons aan de waarden, regels en normen die horen bij een sportieve en eerlijke organisatie.

- Handel altijd eerlijk, oprecht en betrouwbaar.
- Gebruik informatie alleen voor KNBB-doeleinden.
- Toon respect, behandel anderen zoals jij zelf behandeld wilt worden.
- Erken verschillen in functie of positie, maar gedraag je gelijkwaardig.
- Een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) wordt gevraagd voor medewerkers en vrijwilligers die namens de KNBB werken.

5. Naleving, aanspreken en melden

Naast formele regels (zoals statuten en reglementen) geldt ook deze gedragscode. We spreken elkaar aan op gedrag dat daar niet bij past.

- Wees bekend met de regels en statuten van de KNBB.
- Spreek collega's aan bij ongepast of grensoverschrijdend gedrag.
- Wees als omstander alert: jouw melding kan verschil maken.



- De KNBB heeft een **vertrouwenspersoon** voor medewerkers en leden, waarmee een gesprek onder geheimhouding, gevoerd kan worden. De vertrouwenspersoon is ondersteunend en helpt u bijvoorbeeld om de gewenste stappen te zetten.
- De KNBB heeft een **Meldpunt Veilige en Eerlijke Sport**, waar meldingen van grensoverschrijdend gedrag of integriteitsschendingen kunnen worden gedaan.
- Incidenten kunnen worden besproken met de leidinggevende, via het meldpunt van de KNBB of bij het **Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN)**.

6. Professionaliteit

De KNBB streeft naar professionaliteit in alles wat we doen.

- Iedereen kent zijn of haar rol en verantwoordelijkheden.
- Afspraken worden nagekomen.
- We streven naar een hoge kwaliteitsstandaard en evalueren regelmatig onze werkwijze.
- We nemen verantwoordelijkheid voor ons eigen gedrag en voor een gezonde samenwerking.

7. Externe contacten

Als KNBB-medewerker heb je contact met externe partijen zoals biljartverenigingen, lokaliteiten sponsoren, leveranciers en sportbonden. Hierbij hoort een integere en zorgvuldige houding.

- Vermijd belangenverstrengeling en meld eventuele nevenfuncties.
- Accepteer geen geschenken die bedoeld zijn om je te beïnvloeden.
- Werk uitsluitend met betrouwbare en integere partners.
- Handel in lijn met het beleid ter voorkoming van matchfixing:
 - wed niet op keusport wedstrijden;
 - deel geen niet-openbare informatie met derden.

Slotbepaling

Alle medewerkers van de KNBB worden geacht deze gedragscode te kennen, te begrijpen en na te leven. Door dit te doen, bouwen we samen aan een sportieve, integere en veilige keusportwereld waarin iedereen met plezier kan werken en deelnemen.